**Stanowisko nr 68**

**Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych**

**z dnia 19 kwietnia 2023 r.**

**dotyczące Stanowiska Zarządu Związku Województw Rzeczypospolitej Polskiej z dnia   
5 kwietnia 2023 r. *w sprawie norm zatrudnienia pielęgniarek***

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wyraża stanowczy sprzeciw i wnosi   
o odrzucenie propozycji Zarządu Związku Województw Rzeczypospolitej Polskiej wyrażonych w stanowisku z dnia 5 kwietnia 2023 r.*w sprawie norm zatrudnienia pielęgniarek*, dotyczącym wprowadzenia zmian legislacyjnych do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 11 października 2018 r. *zmieniającego rozporządzenie* *w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego*.

W opinii Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych przedstawiona propozycja Zarządu jest bezzasadna i niezgodna z obecnymi przepisami prawa w tym zakresie   
i bezwzględnie powinna zostać odrzucona w toku prac legislacyjnych.

Należy wskazać, że zgodnie z art. 50 ust. 2 ustawy 15 kwietnia 2011 r. *o działalności leczniczej* to Minister Zdrowia, po zasięgnięciu opinii Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych opracowuje sposób ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek w podmiotach leczniczych, mając na celu zapewnienie właściwej jakości i dostępności świadczeń zdrowotnych.

Także, w przyjętym dokumencie *Polityka Wieloletnia Państwa Na Rzecz Pielęgniarstwa   
i Położnictwa w Polsce* stanowiącym załącznik do uchwały nr 124/2019 Rady Ministrów z dnia 15 października 2019 r., wskazano, iż za realizację sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w poszczególnych rodzajach świadczeń zdrowotnych tzw. *koszykowych,* jest odpowiedzialnyMinister Zdrowia we współpracy z Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych.

Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych sprawując pieczę nad należytym wykonywaniem zawodów pielęgniarek i położnych, w granicach interesu publicznego i dla jego ochrony **nie wyraża zgody na twierdzenie**, iż zawód pielęgniarki jest tożsamy z zawodem ratownika medycznego lub opiekuna medycznego i może być zastępowany przez tych pracowników medycznych.

Osoba wykonująca zawód ratownika medycznego, a także opiekuna medycznego nie nabywa wiedzy i umiejętności do realizowania określonych świadczeń zdrowotnych, które są realizowane wyłącznie przez pielęgniarkę.

Osoby wykonujące zawód pielęgniarki oraz osoby wykonujące zawód ratownika medycznego są kształcone odrębnie na podstawie rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego   
z dnia 26 lipca 2019 r. *w sprawie standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu lekarza, lekarza dentysty, farmaceuty, pielęgniarki, położnej, diagnosty laboratoryjnego, fizjoterapeuty i ratownika medycznego.*

Zgodnie z ww. *Polityką Wieloletnią Państwa na Rzecz Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce* opiekun medyczny jest zawodem pomocniczym dla zawodu pielęgniarki. Głównym argumentem wprowadzenia zawodu opiekuna medycznego do systemu opieki zdrowotnej, było wspomaganie pracy pielęgniarki w bezpośredniej opiece nad pacjentem (czynnościach pielęgnacyjno-opiekuńczych), a nie zastępowanie pielęgniarki w realizacji świadczeń zdrowotnych.

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych widzi potrzebę nowelizacji przepisów dotyczących norm zatrudnienia w lecznictwie szpitalnym, jednakże każdy wymieniony przez Zarząd Związku Województw Rzeczypospolitej Polskiej zawód jest oddzielnym zawodem,   
o innych kwalifikacjach i poziomach kształcenia, tak więc propozycje przedstawione   
w przedmiotowym stanowisku są bezpodstawne, niezasadne i winny podlegać odrzuceniu   
w całości.

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych przypomina, iż właściwie określone normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych w oddziałach szpitalnych stanowią   
o bezpieczeństwie zdrowotnym pacjentów.

|  |  |
| --- | --- |
| Sekretarz NRPiP | Prezes NRPiP |
| Joanna Walewander | Zofia Małas |