



Ministerstwo Zdrowia
Podsekretarz Stanu
Piotr Bromber

Warszawa, 11 sierpnia 2022 r.

DSW.054.199.2022.PJ

Pani
Renata Michalska
Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek
i Położnych w Krośnie

Szanowny Panie Przewodniczący,

W nawiązaniu do przekazanego do Ministra Zdrowia *Stanowiska Prezydium Małopolskiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie z dnia 28 lipca 2022 r. w sprawie realizacji przez świadczeniodawców postanowień ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1352)* uprzejmie przekazuję poniższe wyjaśnienia.

Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1801) ustanawiając najniższe prawem gwarantowane poziomy wynagrodzeń zasadniczych dla określonych grup zawodowych nie wyłącza w żadnym wypadku przepisów Kodeksu pracy, w szczególności tych, które określają zasady ustalania przez pracodawcę wynagrodzenia oraz regulują tryb dokonywania zmian w treści stosunku pracy.

Oznacza to, że wszelkie działania podejmowane przez pracodawców w ramach wykonywania przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. w obszarze kształtowania systemu wynagradzania w danym podmiocie leczniczym muszą być podejmowane nie

tylko w granicach określonych w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. ale również ogólnych dyrektyw prawa pracy. Przy czym ocenianie tych działań powinno być każdorazowo dokonywane w drodze szczegółowej oceny stanu faktycznego indywidualnie dla każdego z analizowanych przypadków.

Jednocześnie należy zauważyć, że zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. kontrolę wykonania obowiązków wynikających z ustawy przeprowadza Państwowa Inspekcja Pracy.

Z poważaniem

Piotr Bromber
Podsekretarz Stanu

/dokument podpisany elektronicznie/