

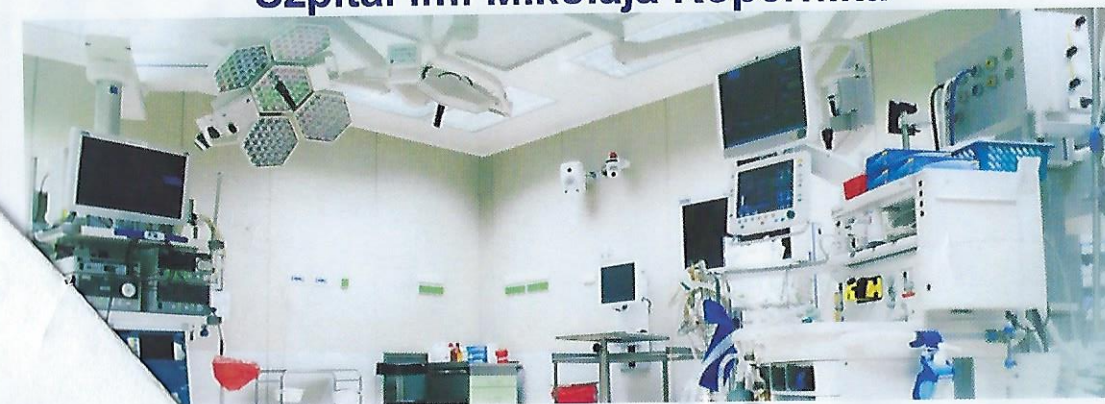
PIELĘGNIARKI/PIELĘGNIARZA/POŁOŻNEJ/RATOWNIKA MEDYCZNEGO FORMA I WARUNKI WSPÓŁPRACY DO UZGODNIENIA



Szpital św. Wojciecha



Szpital im. Mikołaja Kopernika



Nasza oferta

- Forma i wymiar zatrudnienia wg preferencji pracownika: umowa o pracę/umowa cywilnoprawna/kontrakt w preferowanym wymiarze godzin
- Ubezpieczenie grupowe i karta sportowa CALYPSO na preferencyjnych warunkach
- Narzędzia niezbędne do realizacji powierzonych zadań
- Możliwość rozwoju i doskonalenia zawodowego w postaci szkoleń zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych
- Zdobyć doświadczenia w pracy w warunkach dużego podmiotu leczniczego

Podstawowe zadania na stanowisku

- Czynny udział w realizacji zadań i obowiązków na poszczególnych oddziałach szpitalnych
- Współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi spółki
- Organizacja pracy zgodnie z obowiązującym prawem
- Przestrzeganie obowiązujących procedur i instrukcji SZJ
- Przestrzeganie przepisów BHP i higieny pracy

Nasze wymagania

- Prawo wykonywania zawodu
- Motywacja do pracy
- Orientacja na pacjenta, empatia, wysoka kultura osobista oraz dobra organizacja pracy własnej
- Umiejętność budowania pozytywnych relacji oraz pracy w zespole
- Elastyczność, samodzielność i odpowiedzialność w działaniu
- Umiejętność pracy w zespole i pod presją czasu

Zgłoszenia proszę kierować do Działu Kadr i Płac drogą elektroniczną:
rekrutacja@copernicus.gda.pl z dopiskiem w temacie e-maila **REKRUTACJA pielęgniarka/pielęgniarz/położna/ratownik medyczny**
Tel. do Działu Kadr 58 768 42 80

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez Copernicus Podmiot Leczniczy Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku (zgodnie z Ustawą z dnia 10.05.2018 roku o Ochronie Danych Osobowych; tekst jednolity: Dz. U. 2018 r. poz. 1000, poz. 1669).

Informujemy, że Administratorem danych jest Copernicus PL Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku przy ul. Nowe Ogrody 1-6. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.