Ministerstwo Zdrowia
Departament Pielęgniarek
i Położnych

Warszawa, 28. 03. 2018

IK: 1258152/KW

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
WPŁYNĘŁO
2018 -04- 03
Numer 263/P/2018

Pani
Renata Michalska
Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek
i Położnych
w Krośnie

Szanowna Pani Przewodniczące,

W odpowiedzi na Stanowisko Nr 1 Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie z dnia 25 stycznia 2018r. dotyczące podjęcia działań zmierzających do nowelizacji rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28.12.2012r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami, uwzględniając założenia zawarte w dokumencie „Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce", proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Dokument pn. Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce określa ustalone wspólnie ze środowiskiem pielęgniarek i położnych kierunki działań jakie należy podjąć, aby zapewnić wysoką jakość, bezpieczeństwo i dostęp do opieki pielęgniarskiej dla pacjentów. Minister Zdrowia podejmując decyzje dotyczące organizacji i funkcjonowania sytemu ochrony zdrowia, w szczególności w obszarze pielęgniarstwa i położnictwa będzie uwzględniał propozycje działań określone w ww. Strategii, mając na uwadze możliwości i zasoby (m.in. finansowe) budżetu państwa oraz systemu ochrony zdrowia.

Zgodnie z działaniami określonymi w Strategii, priorytetem Ministra Zdrowia będzie wdrożenie do porządku prawnego rozwiązań dotyczących norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych.

Ministerstwo Zdrowia
ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa

Telefon: (22) 634 96 00
e-mail: kancelaria@mz.gov.pl
www.mz.gov.pl

W ramach obszaru III Normy zatrudnienia – określenie liczby pielęgniarek i położnych oraz ich kwalifikacji w poszczególnych zakresach świadczeń (rozporządzenia koszykowe") określono następujące cele i działania do realizacji:

CEL I. Określenie faktycznej liczby pielęgniarek i liczby położnych w systemie ochrony zdrowia, wraz z określeniem docelowych wskaźników na 1 tys. mieszkańców:

Działanie 1. wypracowanie przez samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych systemowych działań zmierzających do aktualizowania danych znajdujących się w rejestrach okręgowych izb pielęgniarek i położnych przez zarejestrowane pielęgniarki i położne (czynne zawodowo).

CEL II. Wypracowanie regulacji dotyczących liczby i kwalifikacji pielęgniarek i położnych realizujących świadczenia gwarantowane w poszczególnych zakresach świadczeń zdrowotnych:

Działanie 1. wypracowanie zapisów dotyczących zapewnienia odpowiedniej obsady pielęgniarskiej na dyżurze/zmianie gwarantującej optymalną opiekę pielęgniarską i bezpieczeństwo pacjenta;

Działanie 2. wprowadzenie w życie projektu rozporządzenia w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego opracowanego w 2015 r. (wskaźniki 0,6 i 0,7 oraz kwalifikacje) z uwzględnieniem *vacatio legis* do 2021 r. z możliwością wydłużenia tego okresu.

CEL III Wypracowanie mechanizmów motywujących podmioty lecznicze posiadające umowę z Narodowym Funduszem Zdrowia do określenia i spełniania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych:

Działanie 1. przygotowanie systemu premiowania świadczeniodawców za spełnienie norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych wyższych niż określone w obowiązujących przepisach prawa.

W zwiazku z powyższym w dniu 20 lutego br., w siedzibie Ministerstwa Zdrowia odbyło się spotkanie z przedstawicielami Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Ogólnopolskiego Zwiazku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, którego celem było omówienie harmonogramu realizacji działań określonych w ww. Strategii.

W ramach wdrażania priorytetowych działań wynikających z przedmiotowego dokumentu pierwsze spotkanie w ramach harmonogramu, odbyło się 26 lutego br. Tematem spotkania było implementowanie do obowiązującego porządku prawnego rozwiązań dotyczących norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w celu poprawy jakości opieki pielegniarskiej nad pacjentami i warunków pracy pielęgniarek. Kolejne spotkanie w przedmiotowej kwestii odbyło się w dniu 7 marca br.

Mając na uwadze powyższe, uprzejmie informuję, że do czasu przyjęcia nowych rozwiązań oraz wprowadzenia w życie przepisów regulujących normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych w poszczególnych zakresach świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych, zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1638, z późn. zm.), które zobowiązują kierownika podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą do ustalania i stosowania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych.

Jednocześnie należy podkreślić, iż organizacja pracy pielęgniarek w oddziałach zajmują się osoby zarządzające, poczynając od pielęgniarki oddziałowej, przełożonej pielęgniarek, naczelnej pielęgniarki. To na kadrze kierowniczej danego podmiotu leczniczego spoczywa obowiązek monitorowania zabezpieczenia opieki pielegniarskiej w poszczególnych komórkach organizacyjnych szpitala oraz obciążenia pracowników medycznych wypełnianiem innych zadań, które wynikają z organizacji pracy w danym podmiocie leczniczym. Natomiast odpowiedzialność za zarządzaniem podmiotem leczniczym ponosi kierownik tego podmiotu, zgodnie z przepisami art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r o działalności leczniczej.

W zwiazku z powyższym decyzję w sprawach kadrowych podejmuje kierownik podmiotu leczniczego on odpowiada za zatrudnianie na danym stanowisku pracy osoby posiadającej wymagane przepisami kwalifikacje. Ponadto, na kierowniku podmiotu leczniczego spoczywa odpowiedzialność za sprawy dotyczące organizacji udzielania świadczeń opieki zdrowotnej, w tym zapewnienia odpowiedniej jakości udzielanych świadczeń opieki zdrowotnej oraz bezpieczeństwa pacjentów.

z upoważnienia

Z upoważnienia Dyrektora
Departamentu Pielęgniarek i Położnych
Dorota Zinkowska
radca ministra